

**SELSKAPSAVTALE
FOR
BRANNVESENET SØR IKS
ETTER LOV OM INTERKOMMUNALE SELSKAPER.**

08.06.20

§ 1 Firma

Selskapets navn er Brannvesenet Sør IKS, i det følgende benevnt BvS.

§ 2 Eierkommuner

Eierkommunene er: Farsund, Hægebostad, Kvinesdal, Lindesnes, Lyngdal og Åseral.

Denne selskapsavtale er opprettet med hjemmel i lov av 29.01.1999 nr. 6 om interkommunale selskaper.

Tidligere avtaler opphører fra det tidspunkt denne selskapsavtale trer i kraft, 01.01.2020.

01.01.1993 avtale mellom kommunene Audnedal, Lindesnes, Mandal og Marnardal.

01.01.2004 avtale mellom kommunene Audnedal, Farsund, Hægebostad, Lindesnes, Lyngdal, Mandal, Marnardal og Åseral.

01.01.07 avtale mellom kommunene Audnedal, Farsund, Hægebostad, Kvinesdal, Lindesnes, Lyngdal, Mandal, Marnardal og Åseral.

§ 3 Rettslig status

BvS er eget rettssubjekt.

§ 4 Hovedkontor

BvS har sitt hovedkontor i Lindesnes kommune.

§ 5 Formål og ansvarsområde

BvS formål er i videste forstand å ivareta eierkommunenes behov, plikter og oppgaver vedrørende brann- og ulykkesberedskap, brannforebyggende- og kontrollerende art samt andre tiltak som naturlig hører inn under dette formål innenfor det til en hver tid gjeldene regelverk. Primært er BvS opprettet for å dekke eierkommunenes behov, men tilsvarende tjenester kan også ytes mot vederlag til andre kommuner eller virksomheter.

BvS`s oppgaver- og plikter:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- være innsatsstyrke ved brann
- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse

- etter anmodning yte innsats ved brann- og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Kommunen kan legge andre oppgaver til brannvesenet så langt dette ikke svekker brannvesenets gjennomføring av oppgavene i første ledd.

§ 6 Delegasjon av myndighet

BvS har på vegne av eierkommunene ansvar for oppfølging av brannvernlovgivningen med forskrifter vedr. brannberedskap og forebyggende arbeid jfr.:

- Lov av 14. juni 2002 nr. 20 om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) med tilhørende forskrifter.

Kommunestyrene delegerer kommunestyrets myndighet etter Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter til brannsjefen i BvS.

Rammen for delegering omfatter ikke viktige og prinsipielle saker eller saker/områder som loven legger til kommunestyret selv.

Viktige og prinsipielle saker vil normalt være:

- Dokumentasjon av brannvesenet
- Plan for brannvernarbeidet
- Tvangsmulkt
- Tvangsgjennomføring av pålegg

For avgjørelser truffet av brannsjefen vil styret være klageinstans og for avgjørelser truffet av kommunestyret vil DSB være klageinstans.

§ 7 Innskuddsplikt og eierandel

Hver av eierkommunene går inn i BvS med det utstyr og den bygningsmasse det enkelte brannvesen disponerer/eier på det tidspunkt man går inn i BvS, men dog minimum det utstyr driftskonseptet for interkommunalt brannvesen tilsier.

BvS har ansvar for vedlikehold, forsikring og nyanskaffelse av utstyr.

Ut over det har eierkommunene ikke plikt til å foreta andre ytelser enn de som fremgår av budsjett og økonomiplaner.

Kommunene har med virkning fra 01.01.2020 følgende eierandeler i selskapet:

Farsund	19.14 %	Hægebostad	4.19 %
Kvinesdal	12.24 %	Lindesnes	41.85 %
Lyngdal	19.15 %	Åseral	3.43 %

§ 8 Ansvarsfordeling

De enkelte eierkommunene hefter med hele sin formue for sin aktuelle eierandel i BvS`s samlede forpliktelser, jfr. § 7.

Den virksomhet som er nødvendig for å dekke BvS`s oppgaver i henhold til brannvernlovgivning og vedtatt brannordning jfr. § 2, skal finansieres på følgende måte og legges til grunn for budsjett/økonomiplan:

Farsund	19.14 %	Hægebostad	4.19 %
Kvinesdal	12.24 %	Lindesnes	41.85 %
Lyngdal	19.15 %	Åseral	3.43 %

Den prosentvise fordelingsnøkkel baseres på flere faste og ett par variable parametere. Antall § 13 objekt og innbyggere i kommunene kan variere fra år til år, det kan medføre en desimalendring av den prosentvise fordelingsnøkkelen.

Kostnadsfordelingen revideres hvert 5. år basert på endringer i dimensjoneringsgrunnlaget etc., første gang i 2024.

§ 9 Interkommunale organ

Organer til løsning av felles oppgaver vil ha tre nivåer:

- Representantskap
- Styre
- Brannsjef (daglig leder).

§ 10 Valg av representantskap

Det øverste organ for BvS er representantskapet, og består av ordførerne i eierkommunene.

Eierkommunene ved sine respektive kommunestyre oppnevner sine vararepresentanter til representantskapet for kommunevalgperioden på 4 år – første gang tilpasses perioden kommunevalgperioden. Hver eierkommune har antall stemmer ut fra følgende:

Eierkommune som hefter med mindre enn 10 % har én stemme, 10 - 20 % har to stemmer osv., dog slik at ingen eierkommuner skal ha mer enn 50 % av stemmene.

Farsund	utgjør 19.14 % av tilskuddet = 2 stemmer
Hægebostad	utgjør 4.19 % av tilskuddet = 1 stemme
Kvinesdal	utgjør 12.24 % av tilskuddet = 2 stemmer
Lindesnes	utgjør 41.85 % av tilskuddet = 5 stemmer
Lyngdal	utgjør 19.15 % av tilskuddet = 2 stemmer
Åseral	utgjør 3.43 % av tilskuddet = 1 stemme

§ 11 Representantskapet

Ordinært representantskapsmøte behandler:

- Valg av sin leder og nestleder blant sine medlemmer for fire år av gangen.
- BvS` s budsjett og økonomiplan innen 1. oktober året før budsjettåret.
- Årsmelding og regnskap innen 1. mai etter regnskapsåret.
- Valg av BvS` s revisor.
- Ansettelse og oppsigelse av brannsjefen.
- Valg av styrets medlemmer og varamedlemmer (unntak ansattes representanter).
- Valg av styrets leder og nestleder.
- Fastsettelse av godtgjørelse for styrets leder og møtegodtgjørelse for styrets medlemmer.
- Fastsettelse av godtgjørelse til representantskapets leder (belastes BvS).

Innkalling til representantskapet skal skje med minst fire ukers varsel. Innkallingen skal være skriftlig og inneholde oppgave over de saker som skal behandles, samt de saksdokumenter som er aktuelle. Representantskapet kan innkalles med kortere frist i tilfeller hvor dette er påtrengende nødvendig.

Representantskapet ledes av leder eller, i dennes fravær, av nestleder. Dersom ingen av disse er til stede, velges møteleder.

Hver representant har antall stemmer i henhold til oversikten i § 10. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvdel av medlemmene er til stede, og disse representerer minst to tredeler av stemmene.

Om ikke representantskapet for den enkelte sak bestemmer noe annet, har styrets medlemmer og brannsjef rett til å være til stede i representantskapets møter og til å uttale seg.

Styrets leder og brannsjef har plikt til å være til stede med mindre det er åpenbart unødvendig eller det foreligger gyldig forfall. I sistnevnte tilfelle skal det utpekes en stedfortreder.

Møtelederen skal sørge for at det føres protokoll fra møtet. Protokollen underskrives av samtlige av representantskapets medlemmer. Styrets medlemmer og brannsjef har rett til å få sitt syn på en sak innført i protokollen. Brannsjefen er representantskapets sekretær.

Representantskapets leder plikter å innkalle representantskapet til møte når styret, revisor, minst en av eierkommunene eller minst en tredel av representantskapets medlemmer krever det for behandling av en bestemt angitt sak.

Utskrift av representantskapets protokoll sendes eierkommunene og representantskapets medlemmer.

Ved utvidelse av BvS til flere nye eierkommuner, vil representantskapet utvides med ordfører fra den enkelte eierkommune.

§ 12 Valg av styre

Representantskapet velger styrets medlemmer med vararepresentanter, leder og nestleder for kommunevalgperioden på 4 år – første gang tilpasses perioden kommunevalgperioden.

Styret består av 10 medlemmer som fordeles slik:

Farsund	1 representant
Hægebostad	1 representant
Kvinesdal	1 representant
Lindesnes	2 representanter
Lyngdal	1 representant
Åseral	1 representant
Ansatte	3 representanter

For å unngå dobbeltroller bør normalt eierne unngå å velge ansatte i BvS som styremedlemmer. Det vises til at de ansatte er representert ved 3 tillitsvalgte i styret.

Ansattes representanter skal ikke delta i behandlingen av saker hvor styret skal treffe enkeltvedtak eller fastsette forskrifter med hjemmel i forvaltningsloven § 2.

§ 13 Styret

Styrets leder sørger for at styret holder møter så ofte det trengs. Medlem av styret og brannsjef kan kreve at styret sammenkalles. Innkallingen skal skje med rimelig varsel, være skriftlig og inneholde oppgave over de saker som skal behandles, samt de saksdokumenter som er aktuelle.

Styret ledes av leder eller, i dennes fravær, av nestleder. Dersom ingen av disse er til stede, velges møteleder. Styret er beslutningsdyktig når minst halvdel av medlemmene er tilstede.

Hver representant i styret har én stemme. Som styrets beslutning gjelder det som flertallet av de møtende har stemt for. De som stemmer for et forslag, må likevel utgjøre mer enn en tredel av samtlige styremedlemmer for at forslaget skal anses som vedtatt. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Det skal føres protokoll fra møtet. Protokollen skal underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer. Styremedlem eller brannsjef som er uenig i styrets beslutning kan kreve å få sin oppfatning innført i protokollen. Brannsjefen er styrets sekretær.

Brannsjefen legger fram saksutredning med forslag til vedtak for styret i de sakene som skal behandles i styret og eventuelt representantskap.

Eierkommunenes administrasjonssjefer skal tilsendes møteinnkallinger og sakspapirer og har rett til å møte på styremøtene med talerett, men uten stemmerett.

Styret:

- Utarbeider og forelegger for representantskapet oversikt over driften i det forløpne driftsår, og legger fram regnskap for fastsettelse.
- Avgir innstilling i saker som forelegges representantskapet.
- Har daglig arbeidsgiveransvar, ansetter og avskjediger BvS` s ansatte og vedtar instruks for dem.
- Fastsetter lønns- og arbeidsforhold for heltids- og deltidsansatt personell.
- Skal i god tid legge fram budsjett for kommende år.
- Skal føre tilsyn med brannsjefens ledelse av BvS.
- Nedsetter forhandlingsutvalget til å løse oppgaver nevnt i § 14.

§ 14 Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget består av styrets leder, brannsjef og ett styremedlem som velges av styret. Forhandlingsutvalgets oppgaver og mandat:

- gjennomfører lokale lønnsforhandlinger, som skal godkjennes av styret
- fungerer som arbeidsutvalg for styret

§ 15 BvS` ledelse

BvS` drift ledes av brannsjef. Brannsjefen forestår den daglige ledelse av BvS og skal følge de retningslinjer og pålegg som styret har gitt.

Denne har anvisningsmyndighet innen rammen på hovedpostnivå av det vedtatte budsjett.

Det skal foreligge instruks for brannsjefen med stedfortredere, i tillegg til normalinstruksen «Instruks etter brannlovgivningen for brannsjefen med stedfortredere».

§ 16 Organisering og tilsynsfunksjoner

Brannsjefen skal til enhver tid holde styret orientert om alle forhold av betydning for BvS og om økonomi og personalforhold. Brannsjefen skal rapportere til styret på en slik måte og så ofte som situasjonen tilsier det og styret forøvrig måtte bestemme. Styret skal sørge for at representantskapet til enhver tid har nødvendig oversikt og i tide kan forberede nødvendige disposisjoner.

§ 17 BvS` representasjon

Styrets leder og brannsjef i fellesskap forplikter BvS.
Brannsjefen forplikter BvS for de daglige gjøremål etter § 15.

§ 18 Inhabilitet

Forvaltningslovens habilitetsregler i kap. II gjelder for ansatte og medlemmer av selskapets styrende organer. I tillegg gjelder kommunelovens § 40 nr. 3 tilsvarende.

§ 19 Årsbudsjett

BvS nytter samme budsjett- og regnskapsår som eierkommunene. Representantskapet skal vedta BvS` budsjett for kommende kalenderår. Årsbudsjettet skal settes opp slik at det gir et realistisk bilde av BvS og det forventede økonomiske resultat av driften.

BvS` budsjett er ikke endelig før eierkommunenes budsjetter er behandlet etter kommuneloven § 45 nr. 4, for så vidt angår tilskuddet.

§ 20 Regnskap

BvS følger kommunelovens budsjett- og regnskapsbestemmelser.

§ 21 Økonomiplan

Representantskapet skal en gang i året vedta BvS` økonomiplan. Den skal legges til grunn ved BvS` budsjettarbeid og øvrige planleggingsarbeid. Økonomiplanen skal omfatte de fire neste budsjettår og gi en realistisk oversikt over sannsynlige inntekter, forventede utgifter og prioriterte oppgaver, herunder investeringsplaner og finansiering av disse i perioden.

§ 22 Overskudd-/underskudd i regnskap

Ved eventuelt regnskapsmessig overskudd ved årsoppgjør overføres dette til disposisjonsfond. Underskudd i regnskap dekkes opp fra disposisjonsfond. Disposisjonsfond fugerer som en "buffer" for uforutsette utgifter.

§ 23 Låneopptak

BvS kan oppta lån oppad til kr. 10 millioner. Styret forvalter lånekapitalen. Den enkelte kommune hefter for sin prosentvise andel av budsjett/økonomiplan.

§ 24 Feiertjenester.

Feiertjenesten reguleres av den til enhver tid gjeldene lov med forskrifter for slike tjenester.

Gebyrfastsettelsen for feiertjenesten er basert på prinsippet om at gebyret kun skal dekke kostnaden for denne kommunale ytelsen og ikke brukes som skattegrunnlag.

Utgifter som normalt dekkes av gebyret er driftsutgifter som anskaffelse av utstyr for tilsyn, lønnsutgifter, data- og kontorholds kostnader samt utgifter til nødvendig utdanning/kursvirksomhet.

§ 25 BvS` revisjon

BvS skal ha revisor som velges av representantskapet.

§ 26 Endring av organisasjonsform m.m.

Organisasjonsformen og administrasjonsordningen tas opp til revurdering når forholdene tilsier det. Det skal tas uttrykkelig forbehold om dette ved ansettelse av personell.

§ 27 Arbeidsgiverorganisasjon

BvS er medlem av KS Bedrift (Kommunenes sentralforbund).

§ 28 Arbeidsgiveransvar

BvS er arbeidsgiver for heltidsansatte i brann- og feiervesenet, samt deltidsansatte brannmannskaper.

De ansattes pensjonsrettigheter sikres gjennom KLP eller ved annen pensjonsordning som gir like gode eller bedre vilkår for de ansatte.

§ 29 Møtegodtgjørelse

Fast godtgjørelse til styrets leder og møtegodtgjørelse til styrets medlemmer fastsettes av representantskapet og belastes BvS.

Møte- og reisegodtgjørelse til representantskapets medlemmer fremmes direkte til den enkelte eierkommune.

§ 30 Uttreden av BvS

Før en eierkommune kan tre ut av BvS, må to påfølgende kommunestyre (etter mellomliggende valg) ha gjort vedtak om uttreden. Uttreden kan dog ikke skje med kortere varsel enn 12 måneder fra siste vedtak, dette skal være skriftlig.

Den enkelte eierkommune kan tre ut med øyeblikkelig virkning når eierkommunens rett er blitt krenket ved vesentlig mislighold av selskapsforholdet.

Uttreden kan ikke skje før eierkommunen har fastsatt og iverksatt ny godkjent brannordning.

Dersom eierkommunene selv ikke blir enig om fastsettelsen av vilkår for uttreden, økonomiske og tekniske løsninger, avgjøres dette av en voldgiftsnemnd på 3 medlemmer, oppnevnt av fylkesmannen, om ikke annen ordning følger av lov eller forskrift.

§ 31 Oppløsning av BvS

BvS kan oppløses dersom eierkommunene er enig i det. Det enkelte kommunestyret treffer selv vedtak om oppløsning.

BvS skal oppløses dersom antall eierkommuner blir redusert til én på grunn av uttreden eller utelukkelse.

Selskapsavtalen kan ikke bringes til endelig opphør før eierkommunene har fastsatt og iverksatt annen godkjent brannordning.

Dersom eierkommunene selv ikke blir enig om fastsettelsen av vilkår for oppløsning, fordeling av aktiva og passiva mellom eierkommunene, avgjøres dette av en voldgiftsnemnd på 3 medlemmer, oppnevnt av fylkesmannen, om ikke annen ordning følger av lov eller forskrift.

Oppløsning av BvS må godkjennes av departementet.

§ 32 Tvist

Tvist om forståelse av denne selskapsavtale avgjøres med bindende virkning ved voldgift etter tvistemålslovens regler.

§ 33 Utvidelse med flere eierkommuner

Utvidelse av BvS må vedtas av representantskapet, og flertallet må representere minst to tredeler av stemmene. Se for øvrig § 34.

Begrensede avtaler med andre kommuner skal godkjennes av styret.

§ 34 Endring av selskapsavtalen

Endringer av selskapsavtalen må vedtas av representantskapet og flertallet må representere minst to tredeler av stemmene.

Endring av selskapsavtalen på følgende punkter må vedtas av samtlige kommunestyre jfr. § 4 i lov om interkommunale selskaper:

1. selskapets firma;
2. angivelse av deltakerne;
3. selskapets formål;
4. den kommune der selskapet har sitt hovedkontor;
5. antall styremedlemmer;
6. deltakernes innskuddsplikt og plikt til å foreta andre ytelser overfor selskapet;
7. den enkelte deltakers eierandel i selskapet og den enkelte deltakers ansvarsandel i selskapet dersom denne avviker fra eierandelen;
8. antall medlemmer av representantskapet og hvor mange medlemmer den enkelte deltaker oppnevner;
9. annet som etter lov skal fastsettes i selskapsavtalen.

§ 35 Klage

Klage på forhold som gjelder kommunale driftsoppgaver, ytelser eller tjenester som er utført av BvS, skal rettes til styret.

Klage som gjelder vedtak i personalsak, behandles av representantskapet dersom vedtak er fattet av styret, eller av styret dersom vedtak er fattet av brannsjef.

§ 36 Øvrige bestemmelser

For øvrig gjelder den til en hver tid gjeldende lov om interkommunale selskaper.

§ 37 Ikraftsetting

Denne avtalen trer i kraft 01.01.2020. Vedtatt:

Endring av selskapsavtalen i fbm kommunesammenslåing av nye Lindesnes og nye Lyngdal, reduksjon fra 9 til 6 eierkommuner, virkning fra 01.01.2020. Vedtatt:

BvS` representantskap	dato:	sak:
Farsund bystyre	dato:	sak:
Hægebostad kommunestyre	dato:	sak:
Kvinesdal kommunestyre	dato:	sak:
Lindesnes	dato:	sak:

Lyngdal

dato:

sak:

Åseral kommunestyre

dato:

sak: